

## **VERHALTENSKODEX**

### **Ethische Grundsätze in der Bayerische Ray Energietechnik GmbH**

#### **SICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ**

Wir befolgen die Gesetze und Verordnungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz der Länder, in denen wir tätig sind. Um die Sicherheit unserer Arbeitsplätze zu gewährleisten, sind die Mitarbeiter verpflichtet

- sämtliche Gefahren für die Sicherheit sowie Unfälle zu melden
- die für Ihre Abteilung maßgeblichen Regeln in Bezug auf Rauchen während der Arbeitszeit auf dem Firmengelände zu befolgen
- jeden Verdacht eines Verstoßes gegen die Sicherheit Ihrem Vorgesetzten oder der Abteilung für Arbeits- und Gesundheitsschutz zu melden

---

#### **GEWALT AM ARBEITSPLATZ**

Wir dulden keine Gewalt am Arbeitsplatz, weder Gewalt begangen durch Mitarbeiter noch gegenüber unseren Mitarbeitern. Die folgenden Verhaltensweisen sind verboten: Drohungen, Herbeiführung von physischen Verletzungen bei einem anderen, vorsätzliche Beschädigung des Eigentums eines anderen oder aggressives Verhalten, das andere dem Risiko von Verletzungen aussetzt.

#### **MENSCHENRECHTE**

Wir respektieren die Würde aller Menschen und unterstützen die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Wir lehnen alle Formen des physischen, sexuellen, psychologischen oder verbalen Missbrauchs unserer Mitarbeiter ab. Wir respektieren die Meinungsfreiheit und die Freiheit der Meinungsäußerung.

#### **RECHTE VON KINDERN**

Wir verurteilen Kinderarbeit und respektieren die Rechte von Kindern. Wir halten die anwendbaren Gesetze und Vorschriften in Bezug auf das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung oder Arbeit ein.

#### **SCHUTZ GEGEN DISKRIMINIERUNG UND ANDERE BEHINDERUNGEN**

Unser Umgang miteinander ist durch Respekt und Toleranz gekennzeichnet und ist frei von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Nationalität oder Klasse, Alter, Religion, politischer oder sexueller Orientierung, körperlicher oder geistiger Behinderung oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale. Toleranz und Chancengleichheit sind Voraussetzungen für eine angenehme Arbeitsumgebung. Alle Arten des physischen, sexuellen, psychologischen oder verbalen Missbrauchs unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner werden von uns nicht toleriert.

### **FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN**

Unsere Vergütungen und Sozialleistungen entsprechen mindestens internationalen, nationalen und regionalen gesetzlichen Bestimmungen oder entsprechenden Vereinbarungen. Wir halten alle anwendbaren Bestimmungen bezüglich Arbeitszeit und Urlaub ein.

### **FREIE WAHL DES ARBEITSPLATZES**

Wir lehnen alle Arten von Zwangsarbeit ab und körperliche Misshandlung als Disziplinarmaßnahme wird von uns nicht toleriert. Wir respektieren den Grundsatz der freien Wahl des Arbeitsplatzes.

### **KOALITIONSFREIHEIT UND KOLLEKTIVVERHANDLUNGEN**

Das Recht unserer Mitarbeiter auf Koalitionsfreiheit erkennen wir an und respektieren wir. Wir werden mit anerkannten Vertretern konstruktiv zusammenarbeiten, um die Interessen unserer Mitarbeiter zu fördern. Innerhalb des Rahmens der entsprechenden gesetzlichen Vorschriften respektieren wir das Recht auf Kollektivverhandlungen zur Beilegung von Streitfällen in Bezug auf Arbeitsbedingungen und arbeiten konstruktiv mit gegenseitigem Vertrauen und Respekt zusammen.

Garching, 01.02.2016

   
.....

Geschäftsleitung